



Social arbetsmiljö

Upprättad 2018-10-12 av Mickael Brunberg



Social arbetsmiljö

Brunberg Bygg som arbetsgivare ska se till att man som chef eller arbetsledare har kunskap om hur man kan förebygga och hantera ohälsosam arbetsbelastning och kränkande särbehandling i sin arbetsgrupp.

Brunbergs Bygg ska också se till att det finns förutsättningar för personalen att omsätta kunskaperna i praktiken, genom exempelvis:

- tydliga ansvarsområden
- mandat och befogenheter
- resurser
- stöd i sin roll som chef, arbetare eller lärling
- en rimlig arbetsbelastning
- tid och möjlighet att utöva sitt ledarskap eller sina kunskaper
- möjlighet till återhämtning

För att kunna förebygga ohälsosam arbetsbelastning och kränkande särbehandling behöver storleken på personalgruppen vara rimlig. Man ska ha möjlighet att ha en dialog med alla sina medarbetare i vardagen.

Mål för organisatorisk och social arbetsmiljö

Brunberg Bygg strävar efter att målen ska främja hälsan på arbetsplatsen och öka förmågan att motverka ohälsa. De kan syfta till att förbättra kommunikation, lärande, ledarskap, samarbete, inflytande och delaktighet.

Brunberg Bygg ska ge medarbetarna möjlighet att medverka i att ta fram målen och även se till att medarbetarna känner till målen.

Ohälsosam arbetsbelastning

Brunbergs bygg ska se till att de arbetsuppgifter och befogenheter som arbetstagarna har, inte leder till en ohälsosam arbetsbelastning. Resurserna måste anpassas till kraven i arbetet.

Upptäck obalans genom dialog

Brunbergs Bygg anser att som chef är det viktigt att man är uppmärksam på signaler om ohälsosam arbetsmiljö. Det förutsätter att man är närvarande i verksamheten så att man kan reagera och agera. Det kan till exempel handla om att minska arbetsmängd, ändra prioriteringsordning, variera arbetsuppgifterna, ge möjligheter till återhämtning, tillämpa andra arbetssätt, öka bemanning eller tillföra kunskaper. Det är också viktigt att den teknik som används är utformad och anpassad till det arbete som ska utföras.

Brunbergs Bygg anser att genom regelbunden dialog mellan arbetsledare och medarbetare kan man uppmärksamma tecken och signaler på ohälsosam arbetsbelastning och rätta till obalanser. Det är nyckeln till en hälsosam arbetsmiljö. Skapa utrymme för dialog med dina medarbetare genom arbetsplatsträffar, enhets möten, utvecklingssamtal, avstämningsavtal, lönesamtal, samverkan och kontinuerlig återkoppling i vardagen.

Tydlig organisation

En tydlig organisation med kända beslutsvägar och väl definierade ansvarsområden är en viktig grund för en hälsosam arbetsmiljö. De övergripande målen behöver också vara tydliga och stå i relation till medarbetarnas individuella mål. Det skapar förutsättningar för en god arbetsmiljö.

Påfrestande arbetsuppgifter och arbetssituationer

Brunbergs Bygg ska också vidta åtgärder som motverkar ohälsa hos arbetstagarna orsakad av starkt psykiskt påfrestande arbetssituationer.

Brunbergs Bygg ska också se till att medarbetarna har förutsättningar att uppmärksamma arbetsgivaren på särskilt påfrestande arbetsförhållanden.

Främjar mångfald och jämlikhet

Jämlikhet och mångfald innebär för oss att vi ser till att alla medarbetare har en hälsosam, trygg och säker arbetsmiljö som uppfyller arbetsmiljölagens krav - oavsett ålder, kön, hudfärg, sexuell läggning eller funktionshinder.

Vi på Brunbergs bryr oss om varandra, och människors lika värde är en självklarhet för oss. Med en positiv och öppen företagskultur, som bygger på förtroende och teamwork, skapar vi tillsammans ett företag vi är stolta över.

Vänersborg 2018-10-12

Mickael Brunberg
VD